TYÖSOPIMUS

Henkilökohtainen apu työnantajamallilla

Työnantajan nimi	**Henkilötunnus**
Osoite	**Postinumero ja -toimipaikka**
Puhelin	**Sähköposti**
Henkilökohtaisen avun käyttäjä (jos eri kuin työnantaja) **ja syntymäaika**	
Työntekijän nimi	**Henkilötunnus**
Osoite	**Postinumero ja -toimipaikka**
Puhelin	**Sähköposti**
IBAN tilinumero	

Työntekijä on työnantajan perheenjäsen tai muu läheinen henkilö tai asuvat samassa taloudessa?

☐ Ei ☐ Kyllä, mikä? ☐ Asuvat samassa taloudessa

Työsopimuksen laatu

☐ Toistaiseksi voimassa _____ / _____ 20 _____ alkaen

☐ Määräaikainen ajalla _____ / _____ 20 _____ - _____ / _____ 20 _____

Määräaikaisuuden syy _____
(Esimerkiksi sijaisuus, määrätyn tehtävän tekeminen, työntekijän oma pyyntö)

Koeaika on _____ kuukautta, jonka kestäessä kumpikin osapuoli voi purkaa työsopimuksen ilman irtisanomisaikaa.

Työaika (valitse **yksi** vaihtoehto)

☐ Säännöllinen työaika _____ tuntia viikossa
☐ Säännöllinen työaika _____ tuntia kuukaudessa
☐ Epäsäännöllinen työaika _____ - _____ tuntia viikossa
☐ Epäsäännöllinen työaika _____ - _____ tuntia kuukaudessa
☐ _____ tuntia _____ viikon tasoittumisjakson aikana
☐ _____ tuntia _____ viikon jakson aikana (jaksotyö)

Poikkeuksista sovitaan erikseen.

Tehtävänimike
Henkilökohtainen avustaja

Työtehtävät (pääpiirteittäin)

Palkka

Tuntipalkan suuruus ja palkkaryhmä työsuhteen alkaessa;

☐ A palkkaryhmä 13,23 €/h ☐ B1 palkkaryhmä 13,73 €/ h ☐ B2 palkkaryhmä 14,23 €/ h ☐ C palkkaryhmä 14,73 €/ h

Palkanmaksu

☐ Kerran kuukaudessa seuraavan kuukauden 15.päivä

☐ Kaksi kertaa kuukaudessa aina kuun 15.päivä ja kuukauden viimeinen päivä

Edellytyksenä palkan maksamiselle on, että työaikataulukot toimitetaan henkilökohtaisen avun keskuksen palkanlaskentaan sovitun aikataulun mukaisesti.

Muut palkkausta koskevat ehdot

Avustajan palkkakuluja ei korvata työnantajan laitoskuntoutuksen tai sairaalassaolon tai vastaavan ajalta. Mikäli työnteko keskeytyy työnantajan sairaala- tai muun laitoshoidon, kuntoutuksen tai vastaavan ennalta arvaamattoman syyn vuoksi, työntekijä lomautetaan, jolloin hänellä on oikeus saada palkkaa enintään 5 päivältä.

Työnantajan ollessa estyneenä lomautuksen voi antaa _____
Nimi ja puhelinnumero

Muut ehdot

Työntekijä sitoutuu korvausta vastaan tekemään työtä työnantajalle tämän johdon ja valvonnan alaisena. Työntekijää velvoitetaan noudattamaan täydellistä vaitiolovelvollisuutta työnantajaa ja hänen perhettään koskevissa henkilökohtaisissa asioissa työsuhteen aikana sekä työsuhteen päätyttyä.

Työnantajaa sitova työehtosopimus työsuhteen alkaessa on Henkilökohtaisia avustajia koskeva valtakunnallinen työehtosopimus (HetaTES).

Työsuhteessa noudatetaan HetaTESin mukaista irtisanomisaikaa. Työsuhteen päättyessä palkka maksetaan seuraavana palkanmaksupäivänä työsuhteen päättämisilmoituksen saapumisen jälkeen.

Mikäli työnantaja on valtuuttanut Etelä-Savon hyvinvointialueen hoitamaan lakisääteiset vakuutukset, toimii työeläkevakuutusyhtiönä Ilmarinen ja työtapaturmavakuutusyhtiönä Pohjola Vakuutus (sisältää ryhmähenkivakuutuksen).

Vuosiloman pituus ja muut vuosilomaan liittyvät ehdot määräytyvät vuosilomalain ja työnantajaa sitovan työehtosopimuksen mukaisesti.

☐ **0-tuntisopimus**: Työnantaja ja työntekijä sopivat yhdessä vaihtelevasta työajasta 0–X tuntia viikossa/ kuukaudessa työntekijän suostumuksella.

☐ Työnantajalla on **velvollisuus** pyytää nähtäväksi rikosrekisteriote, jos työsuhde kestää yhden vuoden aikana yli kolme kuukautta ja kyse on **alaikäisen** henkilön avustamisesta. Rikosrekisteriotteen esittämispäivä _____ / _____ 20 _____.

☐ Työnantajalla on **oikeus** pyytää nähtäväksi rikosrekisteriote, jos työsuhde kestää yhden vuoden aikana yli kolme kuukautta ja kyse on vammaisen henkilön avustamisesta. Rikosrekisteriotteen esittämispäivä _____ / _____ 20 _____.

Muuta sovittua

Sähköinen tuntiensyöttö: ☐ Työnantajalle ☐ Työntekijälle (työnantaja vastaa tuntien oikeellisuudesta)

Päiväys ja allekirjoitukset

_____ / _____ 20 _____ _____ / _____ 20 _____

_____ _____
Työnantajan allekirjoitus Työntekijän allekirjoitus

Tätä työsopimusta on tehty kolme samansisältöistä kappaletta (yksi kummallekin sopijapuolelle ja yksi henkilökohtaisen avun keskukseen palkanmaksua varten).